

# RLI 卒後コース

ロータリー・リーダーシップ研究会  
2018－2022



ボランティアの動機づけ

(Motivating Volunteers)

ロータリーのルーツ

(The root of Rotary)

ロータリーと倫理

(Rotary and Ethics)

## RLI 卒後コース 目 次

**ロータリー・リーダーシップ研究会 (RLI)** は小グループによるファシリテーション手法によって、ロータリアンを引き込み、ロータリークラブを強化するために開発された多地区リーダーシップ及びロータリー開発プログラムです。RLI は RI の推奨プログラムではありませんが、正式なプログラムではありません。従って RI の管理下にはありません。

**私たちの使命：** ロータリー・リーダーシップ研究会は草の根の多地区リーダーシップ開発プログラムです。その使命は、リーダーシップ研修を通して、ロータリークラブを強くすることにあります。

### **ボランティアの動機づけ (Motivating Volunteers)**

ボランティア活動の重要性を再確認する。いろいろなタイプのボランティアを調査し、彼らと信頼関係を構築し、それぞれのタイプのボランティアを動機づける方法を考察する。

### **ロータリーのルーツ (The root of Rotary)**

### **ロータリーと倫理 (Rotary and Ethics)**

# 1 ボランティアを動機づける

あなたや私を含めて誰もが、他人のやる気を起こすことはできないことは、よくお判りの通りです。本人がやる気にならなければなりません。

ところで、ロータリアンをどうしたらやる気にさせるかについて議論するのは何故でしょうか？その理由は、ロータリアンをプロジェクトやプログラム、そして人を惹きつける奉仕活動に参加させるために、私たちが出来ることが数多くあるからなのです。

その結果、彼らは鼓舞され、それらへの参加や活動にやる気を起こすことになります。

必要時間：半日（3－4時間）

## セッションの目標：

- A. 私たちの社会におけるボランティア活動と、ボランティアの役割を定義する。
- B. ロータリーにおけるボランティアの重要性と必要性についてのより深い理解を促進する。
- C. 私たちのクラブにおいて、効果的にロータリアンを動機づけ、引き込む方法を立案する。
- D. あなたのクラブにおいてボランティアを表彰し、感謝する方法を立案する。

1. あなたのクラブにおいて行われている最も魅力的な活動は、何が起因しているのでしょうか？
2. 何名のボランティアが参加されていますか？
3. どうしたらもっと多くのボランティアの参加を得られますか？
4. 今日、なぜあなたはここへ参加されましたか？
5. なぜあなたは、ロータリーの奉仕活動に進んで参加しますか？
6. ボランティアをすることは、あなたにとってどんな意味がありますか？
7. 「ボランティア活動」とは何でしょうか？
8. ボランティア活動が、ロータリーにとってなぜそれほど重要なのでしょうか？
9. (どんな組織の活動でも結構ですが) あなたが知っている最も活動的で没頭しているボランティアについて考えて下さい。なぜ彼等はその活動をするのでしょうか？
10. 「完璧なボランティア」の資質とは何でしょうか？

## 最初のブレイクアウト (小グループによるディスカッション)

### 具体例に進みましょう：

いくつかの小さなグループに分かれます。

実際の問題が提起され、ボランティア活動のメンバーをもっと集めるための計画を決定します。

- 1 1. もしもあなたが無職であったり、家族が十分な食事ができないような状況であったならば、他人を支援するためにボランティアをすることが出来るでしょうか？それは何故でしょうか？
  
- 1 2. 人をボランティア活動に最も駆り立てるものは何だと思いますか？
  
- 1 3. 仕事で給料を貰っている人と一緒に仕事をするのとボランティアと一緒に活動することではどのように違うでしょうか？
  
- 1 4. あなたは、仕事とボランティアをどのように調和させますか？
  
- 1 5. どうしたら若い専門職の人たちをロータリーに入会させ、ボランティア活動に参加させることができるでしょうか？
  
- 1 6. 任務に就く時、ボランティアはどんなことを知っておくべきですか？

17. その結果、要約するに、ボランティアにやる気を起こさせるためにはどうしたら良いでしょうか？

## 2回目のブレイクアウト

(小グループによるディスカッション)

18. 可能なクラブの奉仕活動を選択しましょう。あなたが委員長です。どうしたらメンバーを鼓舞し、参加させることが出来ますか？
19. ボランティアたちの活動を認め、表彰するための方法は何でしょうか？  
RIはボランティアに対する表彰のための方法を十分提供しているでしょうか？
20. 今日、私たちが議論したことは何でしょうか？  
それはあなたのクラブにおいて、もっと多くのボランティアを参加させ、熱心に活動させることに役立ちますか？  
セッションの目標を達成できましたか？

## グループ討議のためのシナリオ

**I.** 過去数年間、あなたのクラブの年次基金推進委員長（major annual fund raiser）は募金活動を成功に導いています。しかし毎年、プロジェクトに参加するロータリアンは減少し続け、ほんの一握りの人しか活動していません。もっと多くの会員をボランティア活動に参加させるために、どのようなことが可能でしょうか？

**II.** あなたのクラブでは、毎年、クラブ会長や他の重要な委員会委員長を引き受ける人を探すのに苦労しています。会員がやる気になって、リーダーの役割を引き受けてもらうためにはあなたは何をすべきでしょうか？

**III.** あなたはホンジュラスでの水プロジェクトを実施したいと思っています。しかし、あなたのクラブは伝統的に地域での奉仕活動しか行っていません。そのプロジェクトを支援してくれるボランティアにやる気になってもらうにはどうしたらよいでしょうか？

**IV.** あなたはクラブ会員増強委員会の委員長です。過去一年間、たった一名しか新会員を入会させていません。どうしたら、もっと多くの優秀な人たちがやる気になって、ロータリーに入会してくれるでしょうか？

**V.** あなたは地区大会委員会の委員長です。手頃な距離にある素敵なホテルを確保し、素晴らしいプログラムを立案しました。ロータリアンに興味を持って地区大会に参加してもらうためにはどうしたらよいでしょうか？

**VI.** あなたのクラブは、寝たきりの人たちに食事を、毎週月曜日に配達する地域のミールズオンホイールズ・プログラム（ボランティア食事配達プログラム）に参加することを決定しました。委員長として、毎週必要となる8名のボランティアを確保することが予想以上に困難であることが分かりました。より多くのロータリアンをやる気にさせ、毎週の活動に参加させるためにはどうしたらよいでしょうか？

**VII.** あなたのクラブでは、毎年6月地方の大学のキャンパスで開催される RYLA に6名の学生を派遣しています。しかし今年は、すべての参加者の両親が仕事のため、5日間の RYLA に学生たちを送迎することができません。委員長として、学生たちと荷物を運ぶためのミニバンと数名の人が必要です。しかし、あなたが依頼した人は全て、仕事や休暇のため無理な状況です。2名以上のミニバンの運転手を確保するために、あなたは RYLA 前の例会で、クラブのボランティア志願者に向かってどのように訴えますか？

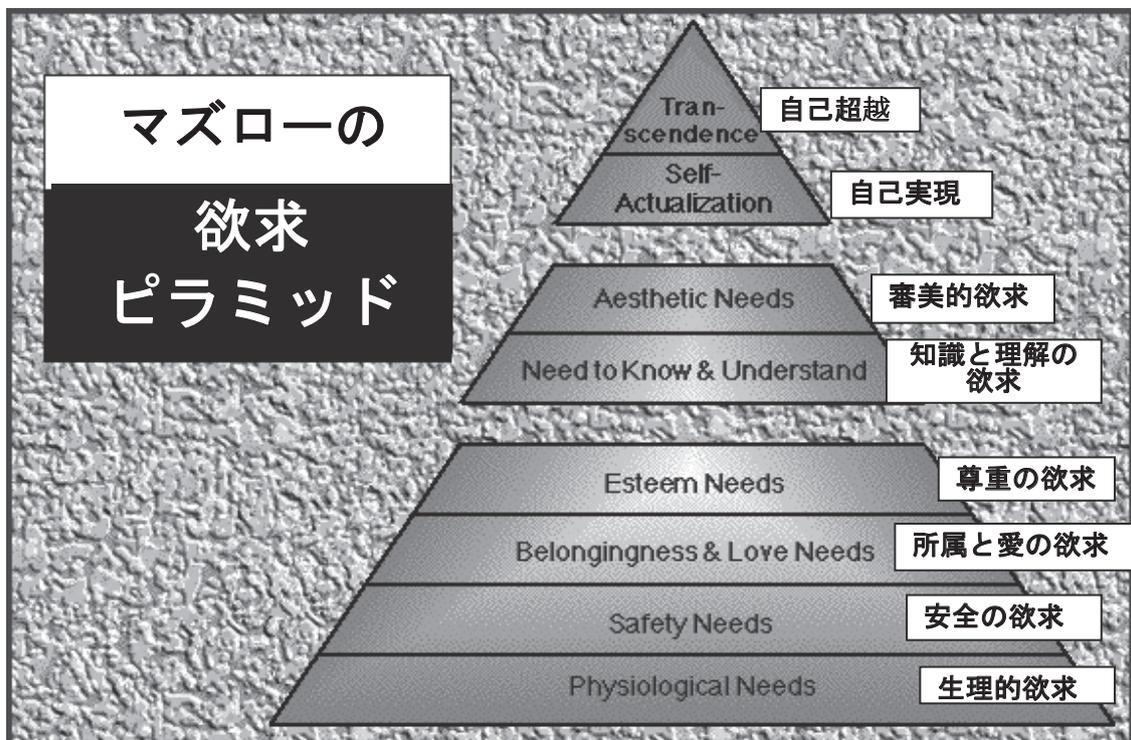
## 付属資料A：マズローの欲求ピラミッド マズローの欲求ピラミッド

引用：Huitt, W. (2007) マズローの欲求ピラミッド。教育心理学インタラクティブ、ジョージア州 パルドスタ、パルドスタ州立大学。 <http://www.edpsycinteractive.org/topics/regsys/maslow.html> から引用。

アブラハム・マズロー（1954）人間のモチベーション（意欲）に関連した膨大な研究成果を統合しようと試みました。マズロー以前には、一般的に研究者は、たとえば生物学の要素、成果を挙げる要素、あるいは人間の行動を鼓舞し、指示し、維持することを説明するためのある種のパワーの要素などについては個別に焦点を当てていました。マズローは2つのグループに基づいて人間の欲求ピラミッドの仮説を立てました。つまり、**欠乏欲求**と**成長欲求**の二つのグループです。欠乏欲求の中には、次の高いレベルに移行する前に、低い欲求がそれぞれ満たされねばなりません。これらの欲求が満たされた時、未来のある時期に欠乏が発見された場合、人はその欠乏を取り去るために行動を起こすのです。

最初の4つのレベルは次のようになります。：

- 1) 生理的欲求： 空腹、のどの渇き、身体的快適など
- 2) 安全欲求： 危険からの回避
- 3) 社会的欲求： 仲間を持ちたいこと、他人から受け入れられるなど
- 4) 尊重の欲求： ものごとを達成すること、有能であること、他人からの賛同を得て認められること



マズローによると、個人は欠乏欲求が満たされた場合にのみ、成長欲求が働くようになります。マズローの最初概念では、成長欲求として「自己実現」という一つの成長欲求のみが含まれていました。自己実現を達成できた人は、次のような特徴があります。：

- すなわち、
- 1) 問題があることに焦点を当てること；
  - 2) 人生の評価を前向きに新鮮に捉えること；
  - 3) 個人的な成長への関心；
  - 4) 至高体験を持つことができること。

マズローは、後に「自己実現」という成長欲求を更に細分しました。特に、始めの2つ成長欲求を「自己実現」のもっと一般的なレベルに置き、そしてもう一つ、自己に向けられた成長を超えた成長に焦点を当てられた、即ち、一般的なレベルを超越した成長とに細分しました。

(Maslow & Lowery, 1998 マズロー&ロウリー、1998)

それらは、次の通りです。：

- 5) 認識： 知り、理解し、探求すること。
- 6) 審美的： 対称性、秩序、美；
- 7) 自己実現：自己達成を確認し、自分の可能性を実感すること。
- 8) 自己超越：自我を超えた何かに結びついたり、あるいは他人が自己達成したり、自己の潜在能力を実感できるように支援すること。

マズローの基本的な考え方は、人間がより自己実現および自己超越になるに従って、人間はより賢明になり、自然にさまざまな状況の中で何をすべきかが分かるようになるということです。ダニエルズ (2001) は、自己実現の最高のレベルは人間の自然な姿を超越したものであるというマズローの究極の結論は、人間の行動やモチベーションの研究に対する最も大きなマズローの貢献の一つであろうと述べています。

ノーウッド (1999) は、マズローのピラミッドが、成長の異なった段階で人が求める様々の情報を描写するために利用できると述べています。たとえば、低い段階の人間は、彼らの基本的な欲求を満たすために、**対処情報**を求めます。

人が自分たちの欲求を、大変短い期間で満たすことに直接つながらない情報は、単純に放置されます。安全欲求段階の人は、**援助情報**を求めます。どうしたら安全で安心でいられるかを分かるようにして欲しいと求めています。

**理解情報**は、所属欲求（集団に属したい欲求）を満たすことを求めている人によって求められています。このことは頻繁に、対人関係発達に関する書物やその他の参考資料にも書かれています。

**エンパワーメント情報(湧活情報)** は自尊欲求段階の人によって求められています。

彼らは、自分たちの自尊心がどのようにしたら満たされるかの情報を求めています。

最後に、認識や審美的や自己実現などの成長段階の人は**啓発情報**を求めています。

ノーウッドは、具体的に超越段階には言及していませんが、私は、この段階の人たちは、どのようにしたら自己を超えた境地に至るのか、あるいは他人がどのように啓発されたかについての情報を求めていることは確かな事だと考えています。

マズローは、50年以上前に彼の理論における最初の概念を発表しました。(マズロー、1943)以来、その概念は人間のモチベーション理論についての最も一般的で、よく引用される理論の一つとなっています。マズローの研究に関連する興味ある現象は、マズローの欲求ピラミッドを支持する経験的実証の不足にも拘わらず、欲求ピラミッドは広く受け入れられています。(Wahba & Bridgewell, 1976; Soper, Milford & Rosenthal, 1995).

欲求ピラミッドに関して完成された数少ない主要研究は、人間の欲求は3段階あると言うウィリアム・ジェームス William James (1892/1962) およびマテス Mathes (1981)の提案を支持しているように思われます。

ジェームスは、物質的段階（生理学的欲求、安全欲求）、社会的段階（所属欲求、自尊欲求）、そして精神的段階の仮説を立てました。

マテスは、3つの段階は生理的欲求、所属欲求および自己実現であると提案しました。

つまり、彼は安全欲求と自尊欲求は是認しませんでした。アルダファー Alderfer (1972)は彼の ERG 理論（存在 E:existence、関連性 R:relatedness、そして成長 G:growth）に基づく類似の欲求ピラミッドを開発しました。彼の研究は、システム理論の概念を個性についての研究に組み入れたゴードン・オールポート Gordon Allport (1960, 1961)の研究に基づくマズロー理論を修正したものでした。

## 付属資料 B: 私たちの会員の特徴

	沈黙の世代 1925-1944 年 年齢 70-85	ブーマー世代 1945-1965 年 年齢 50-70	X 世代 1965-1980 年 年齢 35-50	ミレニアル世代 1981 年- 年齢 20-35
展望 見解	絶滅危惧種	理想主義的	懐疑的	悲観的
職業道徳	献身的	駆り立てられる	均衡のとれた	マルチタスク、 成果に基づいた
権威に対する考 え	敬虔な容認	愛/嫌悪 命令の連鎖	無感動 憎悪主義 規則	個人指導されたい、 意見を自由に話 したい
リーダーシップ	階級的による	意見の一致によ る	適格性による	達成による
考え方、見方	公共心のある	チーム志向	独立独行	グローバル

## 会員関連事項

ネットワーク	個人対個人	個人対個人	Eメール チャット	技術：My Space You Tube, Cell
参加形態	テーブル座席で	テーブル座席で	アクセス料金を 払う	グループ活動
関与行為基準	ネットワーキン グ（人脈作り） の価値	ネットワーキン グ（人脈作り）の 価値	教育的価値 講義は嫌う	経歴構築 興味ある仕事を 要請
優先順位	私の予定表	私の予定表	何でも	より良い仕事へ の転職
出席	通常	通常	時々	個々の信念に従 って約束

\* この資料は、ASAE、ASAE 基金、および Marlyn Moats Kennedy/Career Strategies, Inc. より報告された調査結果に基づいて編集されています。

\*\*このモデルは広くアメリカで使用されています。期間、種類、年齢層は国や地域によって異なるかもしれません。

## 付属資料 C:

### 若い専門職の人を引き込み夢中にするための 10 のアイディア

#### 1. 学生会員制度を見直し

学生会員を再活性化するか、または学生会員を創設する

- 学生会員資格と学生に対する価値に注目する特別委員会を任命する。(注意：ネットワークは恐らく要求事項の中で高い。— あなたはネットワークで伝えていませんか?)
- 学生が組織のすべてのレベルに参加できるようにする。— 彼らは未来の委員会のリーダーや理事会メンバーです。それを練習場と考えましょう。
- 学生が関係する現状の組織プログラムについて新しいアイディアや新しい見方を提供できるような学生の活動グループを創設する。

#### 2. 若い専門職の会員分類を創設する

- 若い専門職の会員分類/料金設定を創設する。このことによって、彼らが入会することは評判が高く、特別なことと思われる。
- 30 歳以下(どのような年齢であっても)の事業オーナーやスタッフのため
- 手が届くようなものとする — 彼らは自分のキャリアを開始したばかりである事を忘れないように。

#### 3. 若い専門職の人に特別(専門)委員会を立ち上げる

- 若い専門職の人に特別(専門)委員会を立ち上げる
- 若い事業オーナーやスタッフに彼らにとって特別なプログラムや活動の開発を任せるとは、考えさせると言うよりむしろ、彼らがやりたいことを彼らに知らせることになる。
- 長年の企業の一員であった人たちによって、若い専門職の人は頻繁に、手ほどきを受けることになるため、特別(専門)委員会は、彼らにとって他の同じ意見の人たちとアイディアを自由に発表するはけ口となる。

#### 4. 役割を与えてモチベーションを高める

- 調査結果によれば、若い専門職の人たちは、開始時間と終了時間が明確になっている献身的な活動を行いたいと考えているという結果になっている。
- 委員会の終身メンバーとなることが求められない組織内で、モチベーションを高める体制作りを始める。(たとえば、ゴルフイベント特別委員会、メンターシッププログラム開発特別委員会など)

#### 5. コミュニケーションは必須

- 「世代間の多様性」を管理することは部分的に知識に関するのみである。そしてそれはほとんどがコミュニケーションについてである。
- 若い世代の人たちを勧誘する、あるいは維持することについての会話は、しばしばテクノロジーの話題に代わってしまいます。(たとえば、Web2.0、フェイスブックなど)そして、私たちはメッセージそのものを見過ごしてしまいます。
- 組織が彼らのために何ができるのかというメッセージに焦点を当ててください。  
あなたのキャリアを向上させる支援をします  
変革推進者としての組織です

#### 6. リーダーシップの役割を再考する

- 現状の組織に挑戦する。: 頭でっかち
- 多くのボランティアのリーダーは変化を管理する方法を知らない。(新しい考えや今までとは違った行動を行う新しいメンバーを迎えようと思う時に、何を彼らに願っているのかということ)
- 多くのボランティアは、未だに命令や指示制御の方法を使っている。— そのような手法は、長年委員会のメンバーにいるよりも問題解決の一員でありたいと願っている

今日のボランティアには通用しない。

- 多くのボランティアのリーダーは殉教に基づく文化を支持します。最も価値のあるボランティアは今年の殉教者賞を受賞しています。もし他の人をボランティアに参加させ、意義ある影響を受けさせようとするならば、そのリーダーは自身の偉大な賞に対する名声を失うことになることでしょう。  
なぜ彼らは人を巻き添えにしたいのでしょうか？
- 未来：水平(横型) — 全ての人に責任がある
- 直線的進行のリーダーシップ(一つの世代が次の世代を制御する)は、すたれかけているのかもしれませんが。
- X世代(歴史の中では一番小さな世代)はベビーブーマーを引き継ぐことが求められるだけの人数はいません。複数の世代に跨る新しいリーダーが近い将来生まれることでしょう。今はその準備を始めれば、これは現在のリーダーからの抵抗に遭遇することでしょう。
- 若い世代の人たちは、下働きを10年しないで指導者になることができる方法を知っています。これらの役割を早急に備えるために、若い専門職の人たちに研修の機会を提供します。  
リーダーシップの機会を与えることは、彼らの心に訴えることです。しかし、彼らをオオカミの群れに投げ込んではいけません！

#### 7. 社会的責任が鍵となります。

- 若い専門職の人たちはより大きな善意(大義)に寄与したいと思っています。彼らにそうできるように機会を作りなさい。そうすれば、彼らはあなたに従うでしょう。
- 彼らが支持することができる社会奉仕プロジェクトや環境イニシアチブを考慮しなさい。

#### 8. 彼らのスキルに焦点を当てなさい。: 問題解決

- 学習変化
- X世代やY世代は質問をすることや、批判的に考えることで学びます。従って、彼らはあなたが物事を行う方法について質問をすることもかもしれません。— 無礼からではなく、それが彼らが教えられた学習のやり方なのです。
- 若い専門職の人たちに、あなたが直面している問題を解決するのを手伝ってもらいなさい。— 彼らは問題に関するプロジェクトチームを創設して、自由にさせて欲しいと考えます。
- 彼らに挑戦させなさい。— 彼らはその要求に応えるために努力するでしょう。
- しかし、必ず、組織のリーダーは彼らのアイデアを真剣に取り上げる用意がなければなりません。そうでないと、あなたは彼らを失う結果になるでしょう。

#### 9. 楽しむ

- 若い専門職の人たちが、あなた方の会合に出席した場合、彼らは画面に登場する話し手によって退屈させられたくないと思っています。彼らは学習経験の一部としたいのです。若いメンバーは、学びながら、お互いに影響しあいたいと考えています。
- これらの世代の人たちを引き付けておくために、会議の形式を、逐一の議事日程方式よりもむしろフォーラム形式に変更することを考慮しましょう。
- 会議に双方向のツールを利用する。— ビデオ会議など。
- スピードネットワーキングのような楽しい活動を取り入れる。野外の野球ゲーム、勤務終了後の憩いの時などであり、会議だけではありません。

#### 10. 上から下への世代変更を喜んで応じる

- 世代間の関わり合いによってもたらされた変化を受け入れることについてディスカッション始めるように理事会に奨励しなさい。もし、リーダーが変化を受け入れないのであれば、どのような段階においても戦うことになるでしょう。

「X世代とY世代のボランティアと一緒に活動する」Cassie Larson著, Minnesota Nursery and Landscape Association  
上記はthe Nursery and Landscape Association Executives of North Americaのウェブサイト( at [www.nlae.org](http://www.nlae.org))に掲載されており、転載許可済みである。

## 付属資料D：ロータリアンを動機づける

### ロータリアンを動機づける

ボランティア活動に没頭する動機は何でしょうか？  
5つのカテゴリーがあります

1. 達成感
2. パワー(能力)
3. 親和欲求(所属欲求)
4. 人から認められる
5. 利他の心



達成感に動機づけられたボランティアは、彼らが卓越している最高の技能を要求される状況を求めています。この人は、素晴らしい成果を挙げることで、他人より優れた活動がしたいと思っているし、また高尚な目標に向かって努力することを楽しんでいます。彼らは、仕事をより上手く完成したいと思っているし、障害を取り除くための方法を解決したいと思っています。

パワー(能力)に動機づけられたボランティアは、プロジェクトに強い影響力があって欲しいと願っており、また彼らのアイデアで他の人に影響を及ぼしたいと思っている。彼らは議論に勝ちたいと思っており、また他の人を自分たちのやり方に従わせたいとも思っています。彼らはコミュニケーションを通じて、影響を与えようと努力しています。

親和欲求(所属欲求)に動機づけられたボランティアは、他の人たちと一緒にいるのが好きです。ボランティア活動の社会的側面は彼らにアピールすることです。彼らは友情を築き、大切にされたいと願っています。他人と一緒にいるのが好きな彼らは、他人を助けてその人の想いを気遣ってあげたいと思っています。

人から認められることを動機にしているボランティアは、名声やステータスが好きです。彼らはハッキリとした目標や短期間のプロジェクトを好みます。彼らは広報を楽しみ、大衆好みのプロジェクトに関わりたいと思っています。彼らは新しいプロジェクトを推進したいと思っていますし、またタイムリーなプロジェクトの完成を願っています。

利他の心に動機づけられたボランティアは、公益のために、その達成を追い求めます。彼らは、高い理想と価値観を持っています。彼らは世の中に役立つことに大きな関心があります。彼らは責任能力について関心があります。

## ロータリアンを動機づける

なぜ、あなたのクラブにとってボランティアが重要なのですか？



ボランティアはあなたのクラブにどんなメリットをもたらしますか？

あなたの組織にとって、なぜボランティアが重要なのですか？

1. 彼らの時間的貢献
2. スタッフとして支援
3. 財政的な支援

ボランティアはあなたのクラブにどんなメリットをもたらしますか？

1. 信用性
2. 貴重な広報資産
3. リフレッシュされたエネルギー — 新しい血
4. 専門化された技能と才能
5. 新しいアイデア
6. 特別な仕事や問題に焦点を当てる
7. 建設的な評価やフィードバック
8. 相対的仕事量を減少させる能力
9. 奉仕活動を広げる能力

## ロータリアンを動機づける

ボランティア活動は、組織や地域社会のニーズに合わせて支援し、問題を解決し、他の人たちを支援するために、ボランティアの個人的な技能や才能、更には関心をもって、他人に手を差し伸べる人たちと定義することができます。

なぜ人々はボランティア活動をするのでしょうか？

1. 他人を助け社会に貢献するため
2. 技能や才能を違った環境で発揮するため
3. 新しい友達や新しい結びつきを見つけ出し発展させるため
4. 達成感や自尊心を増進するため
5. 新しい技能や才能を学ぶため
6. 自分自身へのチャレンジのため
7. 自分の主義主張に従って活動するため
8. 彼らの能力に対して認めてもらうため
9. 楽しみのため
10. 社会の重要な人たちと会うため
11. 人望のあるグループの一員となるため
12. 社会に何か貢献したり、還元するため
13. 道徳的あるいは宗教的な義務を果たすため
14. 人の役に立つためや家から外に出るため
15. 友人になるため

付属資料E: ボランティアを惹き付ける

彼らに依頼しなさい

新しい人々に対してオープンに

活動を魅力的に

彼らを育てる

楽しくする

彼らの関心事を知る

彼らの関心と活動をマッチさせる

付属資料F: ボランティアを動機づける鍵  
(ボランティアのやる気を起こす鍵)

活動を楽しむ

障害を取り除く

(奉仕活動の) 価値を証明する

リーダーにする

面白くする

適応させ、訓練する

彼らを育てる

付属資料G: ボランティアにまた戻って貰う鍵

彼らに感謝する

彼らを認める

彼らが成功できるように支援する

彼らに「報酬を支払う」

仕事は関連があって、興味深く、実行可能なものであることを保証する

彼らを育てる

## 付属資料H: 認めてあげる

**認めてあげない、さもないと、。**

認められたいという欲求は大変重要です。もし、ボランティアがそれを受け止めることがなければ、悪いことだけが起きます。

**頻繁に認めてあげなさい。**

ボランティアがいつも口にする不満は、あまり認めてもらえない、あるいは全く認めてもらえないと言うものです。

**正直に認めてあげなさい。**

あなたがそれを理解するまで、称賛してはいけません。

**仕事に対してではなく、人を認めてあげなさい。**

誰でも自分の名前を聞くことが好きです。だから、必ず、ボランティアの名前とプロジェクトとを結び付けなさい。

**達成を適切に認めてあげなさい。**

小さな成功を大げさに褒めたり、逆に大きな成功を過少に評価してはいけません。

**首尾一貫して認めてあげてください。**

もし、2名以上のボランティアがあるプロジェクトに関わった場合、決して依怙臆員（えこひいき）の印象を与えてはいけません。

**タイムリーに認めてあげなさい。**

達成後、できるだけ早く活動に対して称賛しなさい。

**個人的に認めてあげなさい。**

あるボランティアは社会的な称賛を好みますが、別のボランティアはそうではありません。効果的な承認称賛を行うために、あなたはボランティアをよく知る必要がありますし、また、どうしたら彼らがポジティブに反応するかを見つけ出す必要があります。

**あなたがもっと沢山して欲しいと望むことに対して、称賛し認めてあげなさい。**

サブパー（sub-par 標準以下の）のボランティアを無視してはいけません。— 必ず、仕事に携わった人たち（すべて）の努力を称賛することを忘れてはいけません。

## 2 ロータリーのルーツ

ロータリアンとして私は、奉仕の歴史的遺産の受益者です。  
奉仕の歴史的遺産は、今日のロータリーの約束に繋がっています。



### セッションの目標

- 初期のロータリーの基本理念を議論する。
- 今日におけるロータリーの基本理念の意義は何かについて、共通の理解を深める。
- ロータリーの基本理念に対する理解があなたの役割にどのような影響を及ぼすか、さらに、地域社会や世界における共同体の役割にどのような影響を与えるかを熟慮する。

### セッションの話題

#### 現在の「ロータリーの目的」に関する演習

##### 1) 原理

##### a) 過去 資料-2:歴史の要約

- i) 歴史的なルーツを議論する
- ii) ロータリーの目的に関連付ける

##### b) 現在 資料-3:解釈図表

- i) ロータリーの目的の主文を解釈する
- ii) ロータリーの目的の付帯条項を解釈する

ロータリー生活とは、自分の仕事に、社会奉仕活動と良き親睦を合理的に混ぜ合わせたようなものである。

ロータリー創始者  
ポール・ハリス  
合理的ロータリアニズム  
1911年1月  
The National Rotarian

2) 応用

a) クラブ活動 資料-4: 相互関係図表

i) 五大奉仕

ii) ロータリーの目的に関係付ける

b) この図表に、あなたのロータリークラブの実際の活動をいくつかに関連付けることができますか？またその理由はなんですか？

3) 110年以上（の世界に変化をもたらした活動を）経過して、資料-5 はロータリーの「世界を変える行動人」キャンペーンの説明文が掲載されています。このキャンペーンはロータリーの目的と一致していますか？また、その理由は何ですか？

4) ロータリーの目的を勉強することによって、「ロータリアンである意味」についてのあなたの認識が変化しましたか？

## 資料-1：『覚えておいて損はない』 ロータリーのルーツ

- 1905年 シカゴの弁護士 ポール・ハリスと3名の仕事上の知人が、お互いの仕事の機会と親睦の促進を求めてロータリーを創設した。
- 1906年 地域社会のニーズに取り組むために、シカゴロータリークラブに入会して、内部からクラブを変革することを決意した。  
弁理士 ドナルド・カーターの入会が認められた。
- 1906年 シカゴロータリークラブは最初の3つの目的（綱領）を取り入れた。：すなわち、それは、
  1. 会員の仕事上の利益の促進、
  2. シカゴ市の最大利益の促進、
  3. 市民としての誇りと忠誠心の普及であった。
- 1911年 ロータリーの目的1-3を含めた全米ロータリークラブ連合会綱領が採択された。
- 1912年 ロータリーの目的1-5（下記）を含めた国際ロータリークラブ連合会の綱領が採択された。この目的の中には現在のロータリーの目的の1-3が含まれている。
  1. すべての合法的職業は尊重されるべきであるという認識を助長し、かつ各会員の職業を社会への奉仕の機会を提供するものとして品位あらしめること
  2. 実業および専門職業の道徳的水準を高めるよう鼓吹すること
  3. 構想や事業運営方法の交換により各会員の能率を増進すること
  4. 奉仕の一つの機会として、又成功を助長するものとして、情理ある交友関係を推進すること
  5. 公共の福祉に対する会員各自の関心を刺激し、かつ市の発展のために他の人々と協力すること（ロータリー情報研究会「ロータリー情報ハンドブック」より引用）
- 1916年 社会奉仕活動は、団体ではなく個人の責務として採択された。
- 1927年 クラブ奉仕、社会奉仕、職業奉仕（翌年四大奉仕となる）を含む目標設定計画が国際大会で採択された。
- 1928年 目標設定計画に『国際奉仕』が加えられた。
- 2010年 規定審議会第五の奉仕部門として、『青少年奉仕』が採択された。

## 資料-2：歴史の要約

1. ポール・ハリスはバーモントの小さな町で育てられた。他者への奉仕、倫理および勤勉という考え方は祖父を手本としたものだった。  
ポールは大都会シカゴへ移り、誰ひとり知人がいない地域社会に一人で弁護士事務所を開業した。彼はロータリーによってネットワークを手に入れ、また人間関係を築き上げた。
2. 『買い手自己責任』という消費者保護や労働者保護法が進展する以前あるいはその過程にあった 20 世紀の前半、ロータリーは発展した。実業界、販売組合、労働組合が提唱した『規則』は基礎的要素であり、また彼らはその法的保護の推進者でもあった。ロータリークラブやロータリアンはしばしば、実業界において、道徳と倫理の代弁者として働いた。
3. ロータリーが発展した時、奉仕活動を行う非宗教的なボランティアのグループはほとんどなかった。それは比較的に新規な考え方であった。退役軍人や未亡人のための僅かな『年金』を除いては、政府によるプログラムは存在しなかった。『超私の奉仕』というロータリーの哲学やそれ支持するポール・ハリスの著作は「社会的奉仕」運動の枠組みを提供した。
4. 世界は急激に変化し、工業化と技術革新の影響が広く及ぼされるようになった。旅行はより容易になり、レジャーはより普及するようになった。1893年のシカゴ万博には2600万人の人が押し寄せ、リグレーガム、ファスナー、スプレー容器入りの塗料、パブストブルーリボン・ビール、食器洗い機、インスタント・ケーキミックス、フェリス観覧車など、多くの新しい国際的に入手できる製品や技術が紹介された。  
第一次世界大戦以前から、平和と繁栄の新しい時代が起こっているという共通の思想があり、それは国際連盟の設立で最高潮に達した。それは国際社会という新しい感覚であり、何でもすべて実現可能であるという楽観主義が行き渡った時代でもあった。

### 資料-3 : ロータリーの目的 解釈図表

主文		
ロータリーの目的	歴史的事実（箇条書き）	現在の解釈

#### ロータリーの目的 (OBJECT OF ROTARY)

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。具体的には、次の各項を奨励することにある：

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること；
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること；
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を实践すること；
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること

## ロータリーの目的資料

### ロータリーの目的 (Object of Rotary)

[ロータリーの目的] は国際ロータリーおよび標準ロータリークラブ定款に規定され、その原文が Object of Rotary であり、ロータリー運動の目的を簡潔に表したものです。

ロータリーが創立された当初から [ロータリーの目的] は定款に定められ、その後幾度も改訂され、1951 年に開催されたアトランティック・シティ大会において、Object of Rotary と改められ、現在の一ヶ条の本文と四つの付随項目になり、今日に至っています。また、このロータリーの目的は、標準ロータリークラブ定款第 16 条 (ロータリーの目的の受諾と定款・細則の順守) により、その順守が入会の必須条件となっています。つまり、ロータリーの目的を受諾し、定款・細則を順守することを誓約した人だけが、ロータリアンとしての特権が与えられ、いかなる理由があろうとも、そのことを知らなかったとか、そのことが書かれた印刷物を受け取っていないという言い訳は認められません。目的受諾を条件に入会を認めると言うこの取り決めは、おそらく他の団体にはないロータリークラブ独特の方法だと言えます。

### ロータリーの目的 (綱領) 小史

**1905 年**— 最初のロータリークラブが 1905 年 2 月にシカゴに創設されました。

**1906 年**— シカゴロータリークラブは最初の 3 つの目的 (綱領) を取り入れた。

- 第1. 本クラブ会員の事業の利益の増大。
- 第2. 通常社交クラブに付随する親睦及びその他の特に必要と思惟する事項の推進。
- 第3. シカゴの最大の利益の推進, 及び市民の誇りと忠誠とを市民の間に広めること。

**1912 年**— ダルースにおける国際大会でロータリーの目的 (綱領) を改定:

- 第1. すべての合法的職業は尊重されるべきであるという認識を助長し、かつ各会員の職業を社会への奉仕の機会を提供するものとして品位あらしめること。
- 第2. 実業及び専門職業の道徳的水準を高めるよう鼓吹すること。
- 第3. 構想や事業運営方法の交換により各会員の能率を増進すること。
- 第4. 奉仕の一つの機会として、又成功を助長するものとして、情理のある交友関係を推進すること。
- 第5. 公共の福祉に対する会員各自の関心を刺激し、かつ市の発展のために他の人々と協力すること。

**1935 年**— メキシコ シティーで開催された 1935 年国際大会において、6 カ条より成るロータリーの綱領が 4 カ条に言い換えられ、かくして**ロータリーの目的 (綱領) と目標と目的に対する計画との直接関係が明示されました。**

4 カ条に改められた目的 (綱領) は次の通りであります:

ロータリーの目的 (綱領) は、意義ある事業の基礎として奉仕の理想を鼓吹し、これを育成し、特に次の各項を鼓吹育成することにある:

1. 奉仕の機会として、知り合いを広めること;
2. 実業及び専門職業の道徳的水準を高めること;あらゆる有用な職業は尊重されるべきであるという認識を深めること;そしてロータリアン各自が職業を通じて社会に奉仕するためにその職業を品位あらしめること;
3. ロータリアンすべてがその個人生活, 職業生活及び社会生活に常に奉仕の理想を適用すること;
4. 奉仕の理想に結ばれた実業人と専門職業人の世界的親交によって、国際間の理解と親善と平和を推進すること。

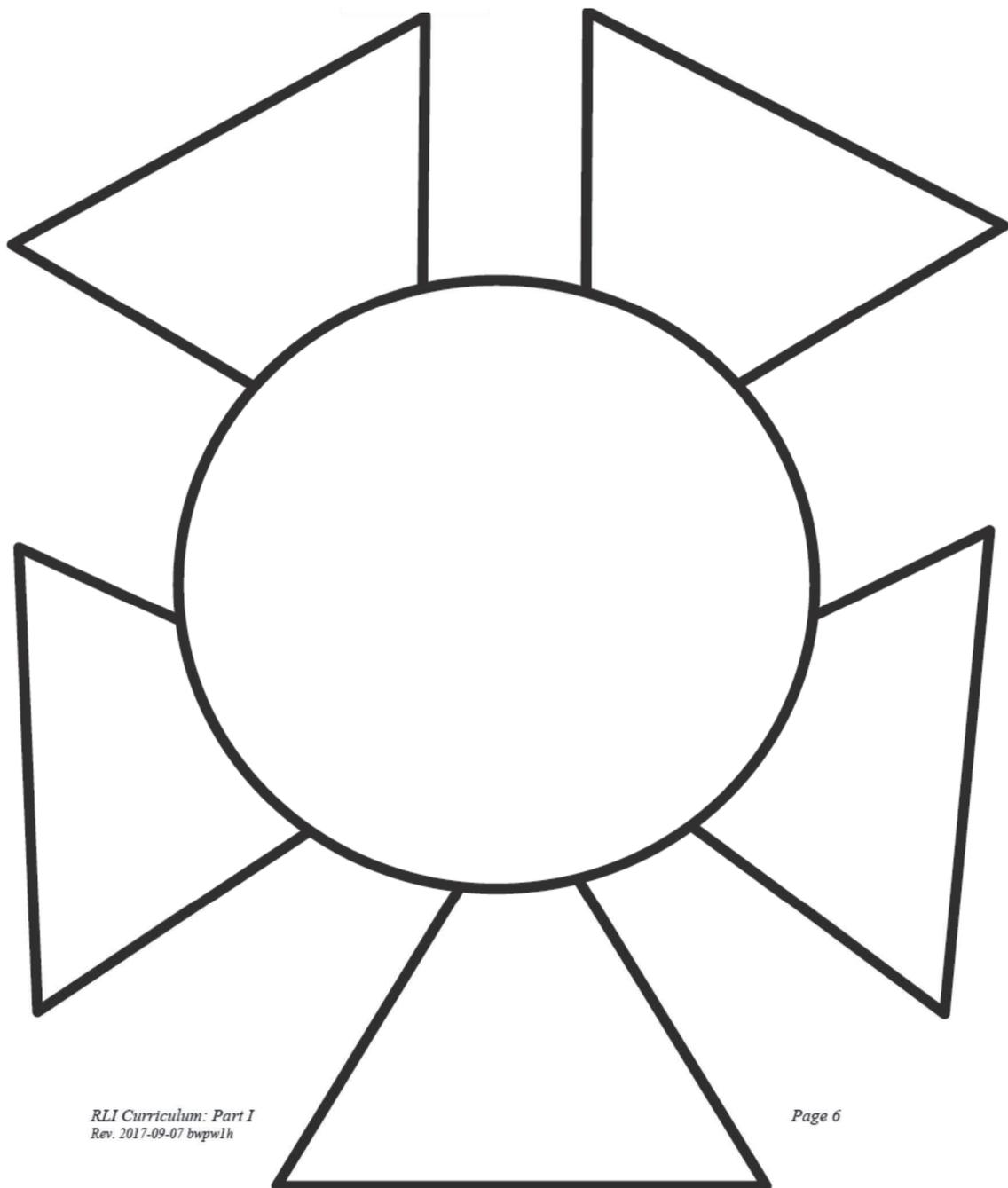
**1951 年**— 米国ニュージャージー州アトランティック・シティで開かれた 1951 年国際大会で、「Objects of Rotary」を「Object of Rotary」に改定。一ヶ条の本文と四つの付随項目となる。

**2014 年** 手続要覧(日本語版)に正式に「ロータリーの綱領」が「ロータリーの目的」となる。

五大奉仕部門 (FIVE AVENUES OF SERVICE) :

クラブ奉仕、職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕、青少年奉仕

資料-4 : 相互関係図表



## 資料-5 世界を変える行動人キャンペーン

**私たちは何者？**— ロータリーは、120 万人の隣人であり、友人であり、リーダーであり、問題解決者である人たちの世界的なネットワークです。

私たちは一緒になって、地域社会や世界で、建設的で持続可能な変化をもたらします。真の問題解決によって真の約束を果たし、ビジョンを実現できます。110 年以上に亘り、持続可能なプロジェクトを実行するために、ロータリー会員は情熱を傾け、エネルギーを使い、知力を活用してきました。識字率と平和の問題から水と健康の問題に至るまで、私たちは常に、より良い世界の実現を目指して努力しています。そして、その問題が解決するまで約束を果たし続けます。

### 私たちのモットーは超我の奉仕

100 年以上、私たちの基本理念は、奉仕、親睦、多様性、高潔性、リーダーシップという中核的価値観を根幹にしてきました。

### 私たちは何を実践しているのか？：

私たちロータリー会員は、世界の困難な問題に行動を起こす責務を共有していると信じています。35000 以上のクラブは共に活動しています。：

- 平和の促進
- 疾病との戦い
- きれいな水、下水処理、公衆衛生
- 母子の健康
- 教育支援
- 地域経済の発展

<p><b>私たちは行動人—</b> 私たちは多様性の視点で、アイデアを交換し、生涯に亘る友情を作り上げるために、情熱を持った人々と連携しています。なかんずく私たちは世界に変化をもたらすために行動しています。</p>	<p><b>私たちは問題解決者—</b> 全世界の健康と安定と反映を増進させるための新しい効果的な方法を探求するとともに、地域社会の困難な問題に取り組むために、私たちは協力して、自分の専門的な経験を応用し、また個人的な約束を果たしています。</p>
<p><b>私たちは適切な機会を創造します—</b> ロータリー会員は、今日の私たちの地域社会を改善するため、そして未来に向けて新しい世代に投資する機会を探しています。</p>	<p><b>私たちはコミュニティビルダー —</b> 私たちは、人々の生命に持続可能な影響をもたらすプロジェクトに取り組みたいと考えている地域社会のリーダーと共に活動します。</p>

私たちは独自の素晴らしい活動をしています。

- 私たちは従来とは違った見方をしています： 私たちの多彩な専門的見地によって、私たちは独自の方法で挑戦します。
- 我々は違った考え方をしています： 社会の問題に、リーダーシップや専門的ノウハウで取り組み、独自の解決法を見出します。
- 私たちは責任を持って行動します： 私たちの情熱と忍耐力は永続する変化を創造します。
- 私たちは地域社会でも世界でも変化をもたらしています： 私たちの会員は、地域社会はもとより世界においても活躍しています。

## 3 ロータリーと倫理

### セッションの目的：

このセッションの目的は、ロータリーにおける「高い倫理基準」の発展と、今日、それをどのように適用すべきかを探求することです。このセクションは倫理について議論しますが、倫理そのものではありません。曖昧な領域が多くあり、正しくない答えや間違った答えもあります。ファシリテーターは、参加者の意見とそれらの表現の正確さに敏感になる必要があります。

ロータリーの目的には「ロータリーの目的は、事業及び専門職の道徳的水準を高めること」と述べられています。これはあなたにとって、何を意味しますか？

#### 1. 倫理とはなんですか？

- a. 行動の基準
- b. 善悪を判断できる — 善悪の区別をわきまえる
- c. 個人や集団の価値観や習慣を研究する
- d. ある種の状況下でどう行動すべきかを教えてくれる

#### 2. 倫理と道徳の違いは何ですか？

- a. 道徳は倫理と呼ばれている哲学の一部分です
- b. 道徳や道徳的行動は、ある行動様式を取らせる神性な、より高いパワーのある信念を反映したグループの決定に基づくものです。倫理は是認される行動がグループによってなされた同意を反映したグループの決定に基づくものです。
- c. 道徳は宗教に起因し、宗教によって誘導されます。倫理は人間の相互作用から導き出された一連のルールです。
- d. 倫理は、宗教的な訓練や考え方に基かない一連の行動規則を持った社会を象徴し、どんな信念のもとでも消失することのない枠組みを意味している。

3. どのような状況のとき、倫理的な行動の必要性があり、倫理的な選択に直面しますか？

- a. 事業
- b. 医学／生命倫理
- c. 工学
- d. 環境
- e. 人権／動物の権利

- f. 法律
- g. マスコミ／マーケティング
- h. 戦争
- i. 宗教

#### 4. 倫理を否定するとはどういうことですか？

- a. 感情 — 悪いことをしているにも拘らず、人は“気分良く”感じるものだ
- b. 宗教 — 多くの人あまり信心深くはないが、倫理は皆に適用される
- c. 法律 — 法的であるからと言って、必ずしも倫理的というわけではない。
- d. 文化的に受け入れられてきた規範 —  
     確信していた倫理の盲点(南北戦争前のアメリカの奴隷制度) その当時はみんなやっていた — だから問題なかったに違いない。
- e. 科学 — 科学は我々がどのように行動すべきかを教えてはくれない。  
     科学的に可能な事であっても、それは倫理的とは言えません。

#### 5. 倫理基準を特定するのはなぜ困難なのですか？

- a. いつも容易に、常識的で予想される行動様式を選択できるとは限らない
- b. 行動に対して明確な分かりやすい説明をすることは容易ではない
- c. 我々が直面する特定の状況に対して、明確な倫理基準を適用することは難しい

#### 6. なぜ、ロータリーの結成時に倫理的な行動が重要だったのですか？

- a. 1905 年は事業に対する政府の規制はほとんどなかった
- b. 会員間のよい親睦を推進する必要があった
- c. 正直であることは、会員間ではもっとも重要な方針だった

創立当初のシカゴロータリークラブのスローガン  
 正直（誠実）、道徳、禁酒であった。  
 『職業奉仕はいかにして生まれたか』（チェスリー・ペリー）  
 1955年 The Rotarian

1911年にモットー「最も多く奉仕する者、最も多く報いられる」が導入されましたが、当時これは何を意味していましたか？そしてそれは今日何を意味していますか？

「超我の奉仕」は倫理的な行動で何を意味しますか？

ロータリーには「倫理訓（行動規範）」がありますか？—（はい）

それは四つのテストですか？—（いいえ）

ロータリー道徳律はもともと **1911 年**に提案されたが、あまり広がらず、**1915 年**になってようやく採択されました。**1932 年**までは、道徳律の言葉や解釈を変えることが難しかったために、綱領の方が道徳律を超えて支持されていました。

**1939 年**にはハーバート・テラーによって四つのテストがロータリーに導入された。

**1943 年**理事会は四つのテストをロータリープログラムの職業奉仕をより促進する手段として採用しました（1954 年ハーバート・テラーが著作権を RI に移譲した）。

**1952 年**には道徳律の配布が中止されました。道徳律は要請されれば、そのコピーが提供されることになりました。

**1977 年**には規定審議会は 1915 年の道徳律をクラブに再配布し、広めることを要求しました。しかしながら、理事会は道徳律の大幅な改定に同意したものの、それは実施されませんでした。

**1980 年**には、道徳律という言葉が RI 細則から削除されました。

とはいえ、1915 年に国際ロータリーのための公式な道徳律として書かれた道徳律は、理事会からも規定審議会からも一度も排除されたことがないことは留意すべきです。ただそのかわりに、道徳訓は推奨もされず、広く配布されることもありませんが、個々のロータリアンやクラブが自由意思に基づいて利用することができます。

一方、国際ロータリーを含む多くの出版物や、ウェブサイト、あるいは世界中のクラブは、四つのテストをロータリーの道徳律と見做しています。さらに、ロータリーの公式道徳律として四つのテストを認定したと言う記録はありません。

ファシリテーター（DL）は参加者に公式の道徳律のコピーを配布し、道徳律のいろいろな条文の解釈をしてもらったり、道徳律と四つのテストの比較をしてもらいましょう。

## パート 2 – 倫理的な決定をする

倫理的なジレンマに陥っているとき、倫理的問題を解決する方向で、良い決定をしていくことがなぜ重要なのでしょうか？

- あらゆる局面を想定した質問を考えることができるから
- 倫理的な問題により敏感になるから
- 系統だった方法で、状況に応じた活動ができる実践計画を持つことができるから
- 問題が難しければ難しいほど、それについて議論することが重要となるから

倫理的な決定をするためにとる必要のある、いくつかのステップは何でしょうか？

- 認識と倫理的問題
- 状況に関しての情報を収集する
- 様々な倫理的観点から代替的な行動を試す
- 最も良い判断に基づいて、一貫した行動をする
- 行動した後で、その決定について振り返る
- あなたの倫理的判断に従う

ロータリー (R-O-T-A-R-Y) は倫理的な決定をするためのアプローチとして 6 つのステップを踏みます。

倫理的問題を認識する (Recognize) のに、何が関係していますか

- その決定には善か悪かの選択が関係しています
- その決定が人々や地域社会に有害となる場合があります
- 期待されることを行うことが、ベストな行動でない場合があります
- その決定が、人々の尊厳や権利や、より良い生活を目指さそうとする希望に影響を与えるかもしれません。
- あなたがしたいことと、他の人々がして欲しいと思うこととの間には違いがあります。

なぜ情報を得る (Obtain) ことが重要なのですか

- 関係する事象の真相を知って、理解するため
- 未知の事実が何かを明らかにするため
- 感情的、心理的、財政的、法的なことを含めて、それらの情報に含まれる利点を正しく評価するため
- その事象に関して、あらゆる特別な必要性や義務を見出すため
- 有益な他の選択肢を見出すため
- 議論を進めるため、あるいは影響を与える人やグループと相談するため

倫理的な決定を試す (Test) ために、どんな種類のアプローチを開発すべきですか

- 実用的なアプローチ — どの選択肢が最善で、危害が最小か
- 権利からのアプローチ — たとえ皆が自分が欲しものをすべて得ないまでも、皆の権利や尊厳はそれでも尊重されるでしょう。
- 公正又は正義からのアプローチ — どの選択肢もすべての利害関係者に公正であること
- 公益からのアプローチ — 家族、近隣、地域社会と言った公共の生活の質を最も高めるような行動

- e. 美德からのアプローチ — 勇気、同情、正直、清廉さといった人間の価値と習慣を最高までに具現化した行動

**倫理的な決定に役立つと同時に問題となるこれらの五つのアプローチを、なぜ考慮しなければならないのですか**

- a. アプローチは全く別々のものや異なったものではありません — しばしば重なり合っています
- b. それぞれのアプローチから起こる質問に対する答えに同意しかねることもあるかもしれませんが。 — 何が有益であるかについて同意しかねるかもしれませんが。 — 何が有害かあるいは何が公益かについて同意しかねるかもしれません。
- c. 異なったアプローチでは持ち上がる質問には答えられないでしょう
- d. あるアプローチはある問題を解決するには良いかもしれませんが、他の問題には上手くいきません。

**どのようにしたら、最も良い判断で一貫した行動 (Act) を取ることができますか**

- a. あなたが実際に関係する当事者の事情や見解を理解したあとで、決定を実行してください。
- b. 新しい事実が展開する可能性があることを積極的に受け入れてください。 — あなたの考えと行動を調整しなければならないかもしれません。

**あなたが倫理的な決定をした後に、なぜ振返って反省 (Reflection) することが重要なのですか**

- a. すべての関係者のために、そういう結論になった理由を知る必要があるため。
- b. 他の人がどのような行動をとり、その結果どうなったかを説明することを知るため
- c. あなたが今後違った風に行動できるような決断を助けるため
- d. その状況により良い影響を与える行動様式を確認することを助けるため

**あなたが倫理的な判断に従う (Yield) 目的は何でしょうか**

- a. あなたの間人としての、地域社会において、事業において、政治において、そして社会において倫理的であるというあなたのイメージを作り出します
- b. あなたが倫理的に判断すればするほど、人間としてより良くなります。

## パート 3

事例研究— グループを 4 つグループに分けてそれぞれに事例研究の課題を割り当てます。少なくとも 30 分の時間を与え、様々な結論について分析し議論します。

個人的に倫理的に行動することや倫理的な組織や政府や社会を築くことに関して、ロータリーにおける倫理はどう対処すべきでしょうか。

### 事例研究 1

あなたは外国での N I D (**NID** とは **National Immunization Day** 全国免疫接種日) の一員となりました。あなたは農村地域の子供たちのためのポリオワクチン投与の容器を配布されました。その地域はポリオ発生事例が平均より高い地域です。村の出席者は予想よりも少ない状況でした。その地域の市長によれば、薬は“不浄”であり、子どもを殺す策略なのだとの理由で、イスラム教の導師がイスラムの子供たちにポリオワクチンの投与を禁止しているとのことのためでした。

あなたは、両親と一緒にではなく、遊び場にいるイスラム教徒の子供らしい集団を目撃しました。子供を確かめながら、あなたはその子供の一団に近づき、その子供たちに免疫投与をする機会が訪れました。

そこで、  
あなたは、どうすべきでしょうか。

あなた行動についての倫理的な問題は何でしょうか。

これらの行動に対する良い面と悪い面は何でしょうか。

### 事例研究 2

数年前、他の州の別の町で、あなたは高等学校での知り合いの **John Doe** 氏と一緒に仕事をしていました。学生時代、彼はいつも問題を起こしていたように思えました。盗みの話、暴行の話、性的な脱線行為の噂もありましたが、不思議にも何の証拠もありませんでした。

しかしながら、あなたが ABC 財産管理 (証券) 会社で一緒に働いている時、**John** は顧客からの小切手を偽造し、自分自身のために流用したことにより逮捕されました。彼はお金を戻したため、会社は告発せずに、彼は解雇されました。彼に対する正式な告発がなかったために、その問題はやがて、二人が別々の道を歩み出すに従い、時間と共に忘れ去られてしまいました。後に、あなたは彼が幼児ポルノ組織に関係があったという噂を聞きましたが、これもまた、公式な記録に残されることはありませんでした。

それから何年もたった現在、**John** が今やあなたの主なライバルと同じように大変目立った、成功したビジネスマンとなっている町に、あなたが引っ越しをしました。あなた方は二人とも、同じロータリークラブに所属しています。そして、**John** はクラブ会計と青少年交換委員長の職責を期待されていました。

これらポジションでは、彼はクラブ基金の会計の責任者となるであろうし、あるいは、海外からの青少年交換学生に親しく接する事になるだろう。

そこで、  
あなたは、どうすべきでしょうか。

あなたの行動についての倫理的な問題は何でしょうか。

これらの行動に対する良い面と悪い面は何でしょうか。

### 事例研究 3

あなたはクラブの青少年交換委員長であり、**Margaret** と **France** をホストしています。来たる 9 月にやってくる交換学生のための必須の地区主催のオリエンテーションにおいて、地区ガバナーはすべての交換学生が 4 月の地区大会に出席するように計画を立てるように要請しました。また、ガバナーは青少年交換学生が金曜日から日曜日まで開催される地区大会のすべてに出席するように要請しました。そして、ガバナーは例外は認められないという事を述べました。

年度が始まり、**Margaret** は学校の活動に大変積極的に参加し、個人的に沢山の友人もできました。さらに、ホストファミリーの同い年の娘 **Anne** も **Margaret** と姉妹のようになりました。二人は、それぞれ学校が認めた違う行事に出席する一方で、しばしばダブルデートをし、お互いの夢と考えを共有していました。

**Anne** はこう説明します。**Margaret** にとって、学校時代の最も興味のある場面は、ダンス・パーティーであり、大変特別な時間であるのだと。また、**Margaret** の多くの友達も、彼女がこのイベントに必ず参加して、アメリカの十代の経験を十分満喫すべきだと言っています。

3 月の終わり頃、ホストファミリーは **Anne** と **Margaret** が上級生のダンス・パーティーに参加するために、沢山の金を使って、フォーマルガウンを購入し、準備をしていました。

4 月の初め、青少年交換委員長としてあなたが、そのホストファミリーに電話をして、来たる地区大会の詳細について説明します。その時、あなたはダンス・パーティーの日と地区大会の日付がかち合っている事が分かりました。このことをホストファミリーの両親に説明した時、彼らは大変困惑して、**Margaret** と娘の **Anne** にとってどちらがより大切かを質問してきました。

そこで、  
あなたは、どうすべきでしょうか。

あなたの行動についての倫理的な問題は何でしょうか。

これらの行動に対する良い面と悪い面は何でしょうか。

## 事例研究 4

ロータリーには選挙運動をしないルールがあります。あなたの友達 Joe は地区ガバナーに立候補するために面談を受けた3名の候補者の一人です。彼は素晴らしい地区ガバナーになるだろうし、また彼がどれくらいその地位を欲しがっているかをあなたは知っています。あなたは、指名委員会委員の一人から電話がありました。彼女の話では、Joe を選ぶよう電話で頼まれたとのことでした。

あなたは Joe が選ばれて欲しいと思う一方で、その電話は規則に違反している事に気が付きました。

そこで、  
あなたは、どうすべきでしょうか。

あなたが行動するにあたっての倫理的な問題は何でしょうか。

これらの行動に対する良い面と悪い面は何でしょうか。

Joe がその電話があったことを知っていたことが分かったとき、あなたの行動は変わりますか。

## コースのまとめ

個人として、倫理を創造する組織として、管理組織や協会として、倫理的な行動をするために、ロータリーにおける倫理はどのように対処しなければならないか？

ロータリアンによる倫理的な宣約は、とりわけ、その行為が財政的、社会的、あるいは感情的なコストを負わせる場合には、正しい事をするという強い願望に注意を向ける必要があります。ほとんどすべてのロータリアンが倫理的である、いやそうあるべきだと信じています。しかし、不幸なことに、その行為が一貫して自己像（ロータリーのイメージ）と一致しない実例が多くあります。多くの礼儀正しいロータリアンが倫理的な価値観を宣約してくれてはいますが、時折、良心に従う信念が欠落することがある為、すっかりこれらの価値観を汚しています。

ロータリアンは、倫理の原理というものは考慮すべき単なる言葉や要因ではなく、意思決定の基本原則であることを理解する必要があります。

倫理にはコストがかかります。ロータリアンは彼らが欲しいものか、そうなりたいものかの間で選択するとき、毎回そのコストを支払うことになります。

ロータリアンにとって倫理の真の価値は自分を成長させ、自分を犠牲にし、奉仕し、そして価値のある慈善行為を行う事なのです。

## ロータリー倫理訓（道德律）

1915年

事業を営むにあたって心得とするべき規範には、我々共有の人間性に対する思いやり、という韻律がなければならぬ。事業上の取引、願望、交渉にあたっては常に社会の一員として、最高の義務感に思いをいたすことが先決である。事業上の如何なる立場に置かれても、如何なる責任を負わされても、私の関心事は、私が、その責任を果たし義務を遂行することによって、人類の理想と成果を、自分がそれに取り組む前より少しでも引上げることが出来たかどうかにかかっている。

かかる観点よりして、ロータリー国際連合が、事業取引の道德規範として提唱する基本原則は、以下に示す通りである。

【第1】 価値ある職業の意義に目覚めよう。職業は社会に奉仕する絶好の機会として与えられたものだ。

【第2】 自己革新に努め、能力を高め、奉仕の輪を拡げ、それによって私が信奉するロータリーの基本理念、「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」、ということを実証しよう。

【第3】 私は事業の人である。従って成功への野心もある。然しそれより先に、私が道德的人間たることを自覚しよう。従って最高の正義と道德に基づかぬ成功は望むところではない。

【第4】 収入を得るために商品、労力、智能を提供するが、それに関わる全当事者が、ひとしくそれによって潤う場合にのみ、適法にして且つ道德的なりと心得よう。

【第5】 自ら携わる職業の水準を高めるため全力を捧げ、仲間の人達が、私のやり方を手本にすることが賢明であり、また利益をもたらし、幸福につながる道だと覚る様に仕事を進めよう。

【第6】 事業を営む場合には、同業者と同等又はそれに優る完全なサービスを提供しよう。若しそれに自信が持てなければ、採算上厳しい限度を越えても、それを上廻るサービスを心掛けよう。

【第7】 専門職務又は事業に携わる者にとって、最大の資産は友人であり、友情の故に得られた便益は何れも皆極めて道德的にして且つ正当なものと理解しよう。

【第8】 真の友人とは、互いに何等求める所のないものである。されば利益のために友情の絆を濫用することは、ロータリーの精神に反するのみか、この道德律を冒瀆するものである。

【第9】 現実の社会秩序に照らして、明らかに自分以外の人には与えられない様な、ある種の機会に不当に乗じて個人的成功を収めることは、適法且つ道德的とは認められない。また物質的成功を得るために、世人が道德的に問題ありとして避ける様なことに、断じて私は手を染めない。

【第10】 人間社会の他の人々に対して負う義務以上のものを私は同僚ロータリアンに対して負うものではない。何となれば、ロータリーの真髓は競争ではなく協力の中にある。ロータリーの様な組織に於て偏狭な党派の存在は断じて許されない。またロータリアンは、人権が単にロータリークラブに限られたものとは思わず、広く深く全人類それ自体に存するもの、と断言して憚らないからである。この高い理想の故にこそ、ロータリーはすべての組織に属するすべての人々を啓蒙すべく存在するのである。

【第11】 結論的に言えば、この黄金律の普遍性を信じよう — “すべて人にせられんと思うことは人にも亦その如くせよ”

そして我々は、最善の人間共存社会とは、この地球上の天然資源に対してすべての人々に平等に門が開かれることだ、と主張してやまないのである。

## 大連クラブのロータリー宣言

1936年

1. 須（すべか）らく事業の人たるに先立ちて道義の人たるべし。蓋し事業の経営に全力を傾倒するは因って世を益せんがためなり。故に吾人は道義を無視して所謂（いわゆる）事業の成功を獲んとする者に与せず。
2. 成否を曰うに先立ち退いて義務を尽くさんことを思い進んで奉仕を完うせんことを念（ねが）う。自らを利するに先立ちて他を益せんことを願う。最も能く奉仕する者最も多く満たさるべきことを吾人は疑わず。
3. 或いは特殊な関係を以て機会を壟断（ろうだん）し、或いは世人の潔しとせざるに乗じて巨利を博す。これ吾人の最も忌む所なり。吾人の精神に反してその信条を紊（みだる）は利のために義を失うより甚だしきは無し。
4. 義を以て集まり、信を以て結び、切磋し、琢磨し、相扶け相益す。これ吾人団結の本旨なり。然れども党を以て厚くすることなく、他を以て拒むことなく、私を以て党する者にあらざるなり。
5. 徒爾（いたずら）なる角逐（かくちく）と鬭争とは世に行われるべからず。協力以って博愛平等の理想を実現せざるべからず、然り我が同志はこの大義を世界に敷かむがために活躍す、吾がロータリーの崇高なる使命茲に在り。その存在の意義又茲に在す。  
(満州大連クラブの古沢丈作氏が「ロータリーの綱領」と「職業倫理訓」の真髓を表現したもの。)

## ロータリアンの職業宣言

(Declaration for Rotarians in Business and Professions)

1989年

1989年の規定審議会は次の職業宣言を採択しました。事業または専門職務に携わるロータリアンとして、私は以下の要請に応えんとするものである。

- 1) 職業は奉仕の一つの機会なりと心に銘せよ。
- 2) 職業の倫理的模範、国の法律、地域社会の道徳基準に対し、名実ともに忠実であれ。
- 3) 職業の品位を保ち、自ら選んだ職業において、最高度の倫理的基準を推進すべく全力を尽くせ。
- 4) 雇主、従業員、同僚、同業者、顧客、公衆、その他事業または専門職務上関係を持つすべての人々に対し、ひとしく公正なるべし。
- 5) 社会に有用なすべての業務に対し、当然それに伴う名誉と敬意を表すべきことを知れ。
- 6) 自己の職業上の手腕を捧げて、青少年に機会を開き、他人からの、格別の要請にも応え、地域社会の生活の質を高めよ。
- 7) 広告に際し、また自己の事業または専門職務に関して、これを世に問うに当たっては、正直専一なるべし。
- 8) 事業または専門職務上の関係において、普通には得られない便宜ないし特典を、同僚ロータリアンに求めず、また与うることなかれ。

# 「ロータリアンの行動規範」

(Rotarian Code of Conduct)

ロータリアンとして、私は以下のように行動する。

1. 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
2. 取引のすべてにおいて公正に努め、相手とその職業に対して尊重の念をもって接する。
3. 自分の職業スキルを生かして、若い人びとを導き、特別なニーズを抱える人びとを助け、地域社会や世界中の人びとの生活の質を高める。
4. ロータリーやほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。
5. ロータリーの会合、行事、活動においてハラスメントのない環境を維持し、ハラスメントの疑いがあれば報告し、ハラスメントを報告した人への報復が起こらないようにする。

(2019年1月RI理事会改訂)

## ロータリーの目的

(OBJECT OF ROTARY)

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。具体的には、次の各項を奨励することにある：

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること；
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること；
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を実践すること；
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること  
(RI定款第4条、標準ロータリークラブ定款第5条)。

## 四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1) 真実かどうか
- 2) みんなに公平か
- 3) 好意と友情を深めるか
- 4) みんなのためになるかどうか

国際ロータリーの使命  
(Mission of Rotary International)

国際ロータリーの使命は、他者に奉仕し、高潔性を推進し、事業と専門職務および地域社会のリーダーの間の親睦を通じて世界理解、親善、平和を推進することである

国際ロータリーの標語  
(MOTTO OF ROTARY INTERNATIONAL)

「超我の奉仕」 (Service Above Self)

「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」  
(One Profits Most Who Serves Best)

Rotary's new vision statement  
ビジョン声明 (Vision Statement)  
2017年6月理事会

私たちは、  
世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、  
持続可能な良い変化を生むために、  
人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。

Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change—across the globe, in our communities, and in ourselves.