



RLIパート I

セッション1

ロータリーにおけるリーダーシップ



〇〇地区 RLI委員会

グランドルール

- 聖域を作らない
- 人の話をよく聞く
- 相手を非難しない
- 愚痴や文句を言わない
- 思いこみを捨てる
- 強がりと言わない
- 楽しく議論する

自己紹介

スライド順に自己紹介を30秒でお願い致します。
(氏名、所属クラブ、ローター歴、趣味)



Knaack Holger

2020-21年度会長
Herzogtum Lauenburg-Mölln
ロータリークラブ所属
ドイツ

ディスカッション・リーダー

1992年にロータリー入会。
ロータリーの財務長、理事、モデレーター、各種委員会の委員や委員長、規定審議会代表議員、ゾーンコーディネーター、研修リーダー地区ガバナー、2019年ハンブルグ国際大会ホスト組織委員会の共同委員長を歴任。現在は恒久基金／大口寄付アドバイザーを務める。

不動産業を営む「Knaack KG」のCEO。
125年続く家族事業の「Knaack Enterprises」の元パートナー兼ゼネラルマネジャー。

参加者の紹介



Shekhar Mehta
President-elect 20-21
RoShekhar Mehta
West Bengal



Vice President 20-21
Rotary Club of Anaheim
California, USA



Bharat S. Pandya
Treasurer 20-21
Rotary Club of Borivli
Maharashtra, India



Brenda Cressey
Trustee 17-21
Rotary Club of Paso
Robles
California, USA

ロータリーにおけるリーダーシップ

セッションの目標

- リーダーシップの特性を探求する。
- ボランティア団体や市民団体におけるモチベーションの
高め方を議論する。
- あなた自身のリーダーシップのスタイルを考察する。

ロータリーにおけるリーダーシップ

ロータリーのリーダー像

- 1) クラブの過去の会長や、ロータリー活動で知り合ったロータリアンの中で、あなたが一番のリーダーだと信じる人を思い描いてください。(名前を言わないで)

- 2) そのリーダーはあなたが望むリーダー像なののでしょうか？

- **参加型：**
ほかの人々に参加してもらおうと努める。
- **臨機応変型：**
状況に応じてリーダーシップのスタイルを変える。
- **取引型：**
階層（ヒエラルキー）構造と賞罰制度に基づいて指導する。
- **転換型：**
活力と熱意を分かち合いながら、相手の心をつかみ指導する。
- **サーバント型：**
仕えてもらうより自らが仕える。

ロータリーにおけるリーダーシップ

- 4) 良いリーダーの特性をリストアップしてみましょう。
その中でどの特性が重要と考えているか話しあってください。
- 5) リーダーシップを他の人に持たせようとするには、あなたはどのような努力をしますか？

ロータリーにおけるリーダーシップ

5) ロータリーにおけるリーダーの役割とは何でしょうか？

セッションの
振り返り

アンケートをお願い致します

参加者アンケートをご記入いただき、後日、メールあるいはFaxにてがバナー事務所までお送りください。
皆様のご意見を今後のRLIに反映して参りたいと思います。
忌憚のないご意見をお待ちいたしております。

セッション終了後の お喋りタイム

本日のRLIは終了致しましたが、お時間のある方は
このままお残り戴き、DLと一緒に懇談してみませんか？

参考資料

本田博己PDGの資料より引用

リーダーシップ *Leadership* とは

リーダーシップの資質・要件

- ◎ 『誠実で何事も首尾一貫していること』
- ◎ 『人を尊敬し、大事にすること』
- ◎ 『人の話を聞いて反省し、学べること』
- ◎ 『曖昧性や不確実性に堪えられること』
- ◎ 『へこたれないこと』
- ◎ 『自分で自分のやる気を呼び起こせること』
- ◎ 『自分自身のことわかっていること』
- ◎ 『自尊心と自信を持っていること』

『視野が広いこと』『逃げないこと』『続けることができること』
『喜んでリスクを取ること』『積極的な態度であること』など

ソニーの井深大(まさる)氏のリーダー論

ソニーの社長時代、最新鋭の設備を備えた
厚木工場の便所の落書き事件

リーダーシップは“影響力”

よきリーダーとはよきコミュニケーター
であり人を動かす影響力を持った人

ロータリーにおけるリーダーシップ

- 会員の平等・対等な関係が前提。
- RCは、権限を持ったトップが指示・命令する組織ではない。
- クラブの組織力を高めるためには、会員の合意形成・対話・協力が重要。
- 会員それぞれが個性と能力を存分に発揮できるよう、場面によってリーダーは変わる。

リーダーの真摯さ(高潔さ) Integrity in Leadership

リーダーシップが発揮されるのは真摯さ(高潔さ)によってである。範となるのも真摯さによってである。・・・範とすることのできない者を高い地位につけてはならない。

ピーター・ドラッカー『マネジメント』

高潔性 *Integrity* とは

the quality of being honest and having strong moral principles（誠実であるとともに強固な倫理原則を維持できている状態）（オックスフォード現代英英辞典）

「インテグリティ」の本来的な意味は、「言うこと」と
「行なうこと」が一貫し、そこにぶれが無いこと
（『「誠実さ」(インテグリティ)を貫く経営』 高 巖 日経新聞社）

誠実で何事も首尾一貫していること

- 個人としての行動のなかに高い倫理基準が貫かれている
- いつも真摯に努力している
- 信用を守る
- 人に対してオープンであり、正直である
- 人に対してフェアに接する
- 決たことをきちんと実行し、途中で逃げない
- 人から信用される